

MOIT. ๒

ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล

๑.๑. บันทึกข้อความลงนามนโยบายบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด และอนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

พลาห้องผู้อำนวยการ รพ.สระแก้ว
เลขที่รับแฟ้ม ๓๐๓๓
วันที่รับแฟ้ม ๕.๓ พ.ย. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐-๓๗๒๕-๒๕๓๑

ที่ สก.๐๐๓๒.๒๐๑/๑๑๙ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ปัจจุบันการประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไปจะต้องดำเนินการ

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการมีบุคลากรที่สมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยของบุคลากร สร้างสรรค์ ผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วดำเนินการไปอย่างเรียบร้อยถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๒ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มที่เสนอมาพร้อมนี้

กมลทิพย์
(นางกมลทิพย์ ธรรมวรางกูร)

นักทรัพยากรบุคคล

สุวิทย์
(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

- อนุมัติ
- ทราบ/เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ
- ลงบันทึก
- มอบ/สำเนาแจ้ง.....

ส./-
(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๕ 3 พ.ย. 2564